

## Praktykanci na starcie

Z funkcjonowaniem oczyszczalni ścieków, zarządzaniem gospodarką wodną miasta lub polityką ochrony środowiska można zapoznać się w Przedsiębiorstwie Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. w Dąbrowie Górniczej. Spółka przyjmuje młodzież oraz studentów na praktyki oraz staże absolwenckie. Dla młodych ludzi to czas na zdobywanie nowych doświadczeń zawodowych, sprawdzenie swoich możliwości i potwierdzenie zainteresowań. Jest to dobra okazja do poznania firmy, ale również branży wodociągowo-kanalizacyjnej.



Przyjmowanie młodzieży ze szkół średnich i wyższych uczelni na praktyki oraz staże to propozycja PWiK Sp. z o.o. w Dąbrowie Górniczej skierowana do młodych ludzi. Z wnioskiem o przyjęcie na praktykę może zgłosić się każdy uczeń czy student. Praktyka zazwyczaj obejmuje jeden miesiąc, ale czas jej trwania jest ustalany indywidualnie. Najczęściej przyjmowana jest na praktyki młodzież ze szkół o kierunku związanym z ochroną środowiska oraz ekonomii i zarządzania. Obecnie w Dąbrowskich Wodociągach staż i przygotowanie zawodowe odbywa siedem osób.

– Realizujemy program praktyk i staży w ramach prowadzonej polityki kadrowej. Jednocześnie tworzymy bazę danych z myślą o rekrutacji nowych pracowników. Obecność młodych ludzi niesie często ze sobą jeszcze jeden aspekt – mają oni wiele pomysłów oraz spostrzeżeń, które efektywnie można wykorzystać w firmie – mówi Andrzej Malinowski, prezes Zarządu – Dyrektor Generalny Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. w Dąbrowie Górniczej.

W ramach staży absolwenckich lub umów o przygotowaniu zawodowym młodzież kierowana jest do Spółki przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej. To rodzaj pomocy wejścia na rynek pracy.

Każdy praktykant i stażysta Dąbrowskich Wodociągów ma przydzielonego opiekuna, który wyznacza zadania i czuwa nad ich realizacją. Wiedza i doświadczenie opiekuna pozwala na ukierunkowanie młodych ludzi i pomoc w realizacji danego projektu. Młodzi ludzie wykonują wiele zadań z zakresu organizacji i zarządzania przedsiębiorstwem, uczestniczą w zarządzaniu procesami inwestycyjnymi, poznają procedury zawierania umów i obsługi klienta, współpracują przy opracowywaniu analizy ekonomicznej. Najlepszym stażystom, którzy wykazali się wiedzą i inicjatywą, proponowana jest praca w Spółce.

– Zapoznanie się z pracą specjalistycznego sprzętu, standardami ekologicznymi obowiązującymi w przedsiębiorstwach wodociągowo-kanalizacyjnych, zdobycie doświadczenia zawodowego pod okiem fachowców w nowoczesnej i otwartej na młodych ludzi firmie z pewnością jest mocnym atutem w curriculum vitae – podsumowuje Andrzej Malinowski.

Dziennik Zachodni – Twoja Woda – 24 listopada 2005 r.

